

CICLO 01

- Fundamentos de contabilidad y finanzas ^(V)
- Introducción a la administración ^(V)
- Introducción a la vida universitaria: Administración y negocios ^(V)
- Matemática para los negocios I ^(P)
- Comprensión y redacción de textos I ^(V)
- Problemas y desafíos en el Perú actual ^(V)

CICLO 02

- Derecho empresarial ^(V)
- Gestión general ^(V)
- Contabilidad financiera ^(V)
- Inglés I ^(V)
- Matemática para los negocios II ^(P)
- Comprensión y redacción de textos II ^(V)

CICLO 03

- Contabilidad gerencial y de costos ^(P)
- Informática para los negocios ^(V)
- Estadística aplicada para los negocios ^(V)
- Individuo y medio ambiente ^(V)
- Inglés II ^(V)

CICLO 04

- Finanzas aplicadas ^(V)
- Fundamentos de marketing ^(V)
- Microeconomía y macroeconomía ^(V)
- Diseño organizacional y procesos ^(P)
- Ciudadanía y reflexión ética ^(V)
- Inglés III ^(V)

CICLO 05

- Curso integrador en administración y negocios ^(P)
- Investigación operativa ^(V)
- Reclutamiento de personal ^(V)
- Investigación académica ^(V)
- Inglés IV ^(V)

Malla curricular **UTP** Administración y Recursos Humanos

Universidad N°1 en el Ranking de Preferencia Educativa

Arellano

Informe DGE pregrado 2023. Puesto N°1 en primera opción para los jóvenes NSE ABC.

Acreditación Internacional en Calidad Educativa

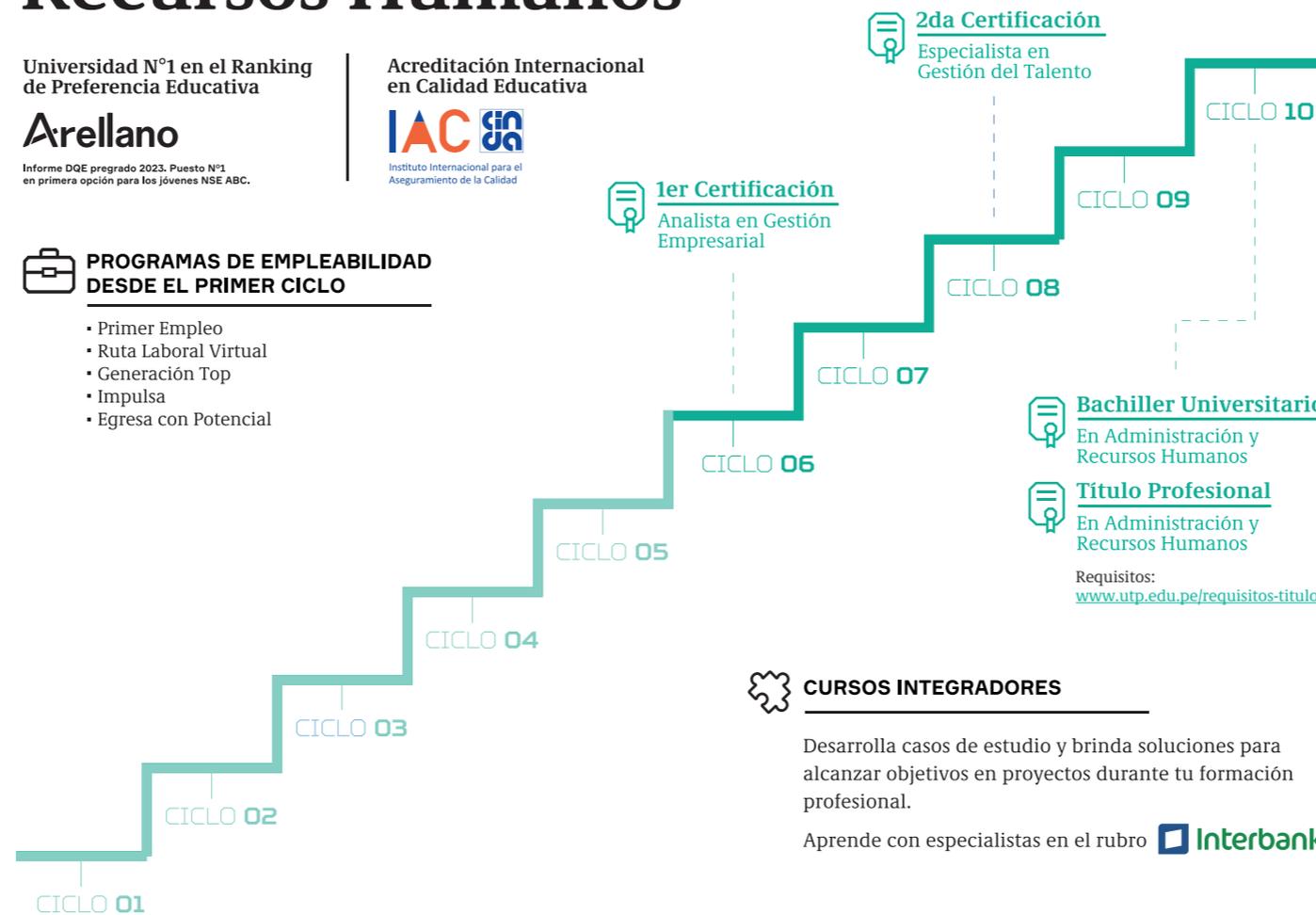
IAC

Instituto Internacional para el Aseguramiento de la Calidad



PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD DESDE EL PRIMER CICLO

- Primer Empleo
- Ruta Laboral Virtual
- Generación Top
- Impulsa
- Egresa con Potencial



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- Gestión general
- Emprendimiento de nuevos negocios
- Gerencia del reclutamiento y selección
- Gestión de la capacitación y desarrollo del talento
- Diseño de estrategias de comunicación, clima y cultura
- Administración del factor humano

Malla sujeta a modificaciones como parte del proceso de actualización permanente. Certificaciones sujetas a actualizaciones para potenciar tu empleabilidad. Curso Presencial (P) o Curso Virtual (V). Los cursos virtuales pueden ser por Zoom en vivo o en la plataforma UTP+ Class.

CICLO 06

- Negocios digitales ^(V)
- Gestión por competencias ^(V)
- Comportamiento organizacional ^(V)
- Derecho individual del trabajo ^(P)
- Seguridad y salud en el trabajo ^(V)
- Psicología del individuo ^(V)

CICLO 07

- Aprendizaje individual y organizacional ^(V)
- Cultura organizacional y enfoques modernos para su gestión ^(V)
- Bienestar y clima laboral ^(V)
- Derecho colectivo del trabajo ^(V)
- Bases biológicas del comportamiento humano ^(P)
- Electivo I ^(V)

CICLO 08

- Curso integrador en administración de RRHH ^(P)
- Gestión de la capacitación ^(V)
- Taller de medición clima y cultura ^(V)
- Administración de nóminas ^(V)
- Formación para la empleabilidad ^(V)
- Evaluación psicológica para procesos de selección ^(P)

CICLO 09

- Formación para la investigación - Administración y negocios ^(V)
- Gestión del desempeño ^(V)
- Comunicación interna y endomarketing ^(V)
- Gestión de las compensaciones, beneficios e incentivos ^(P)
- Selección y contratación de personal ^(V)
- Electivo II ^(V)

CICLO 10

- Taller de investigación - administración de recursos humanos ^(V)
- Ética profesional y responsabilidad social ^(V)
- Gestión del desarrollo y planes de sucesión ^(V)
- Dirección estratégica del factor humano ^(P)
- Gerencia del reclutamiento y selección ^(V)
- Electivo III ^(V)