

## RANGOS SALARIALES E INCENTIVO DOCENTE

### AÑO 2017

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Completo	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Parcial	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Incentivos a los docentes	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1500

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Rangos salariales Autoridades académicas	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad



Universidad  
Tecnológica  
del Perú

**AÑO 2018**

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Completo</b>	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Parcial</b>	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

<b>Incentivos a los docentes</b>	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1500
Incentivo por la publicación de artículos en revistas indizadas	S/ 2000 – S/ 2500

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

<b>Rangos salariales Autoridades académicas</b>	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad

**AÑO 2019**

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Completo</b>	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Parcial</b>	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Incentivos a los docentes</b>	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1500
Incentivo por la publicación de artículos en revistas indizadas	S/ 2000 – S/ 2500

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

Los incentivos por la publicación de artículos en revistas indizadas son de acuerdo al tipo de publicación que realiza acorde al programa de incentivos de investigación institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Rangos salariales Autoridades académicas</b>	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad

**AÑO 2020**

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Completo</b>	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Parcial</b>	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Incentivos a los docentes</b>	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por la publicación de artículos en revistas indizadas	S/ 1000 – S/ 3000

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

Los incentivos por la publicación de artículos en revistas indizadas son de acuerdo al tipo de publicación que realiza acorde al programa de incentivos de investigación institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Rangos salariales Autoridades académicas</b>	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad



### AÑO 2021

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Completo</b>	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Parcial</b>	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa. El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Incentivos a los docentes</b>	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas	S/ 1000 – S/ 4000

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones se otorga por cada publicación científica con afiliación a la "Universidad Tecnológica del Perú" que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos: Web of Science, Scopus o SciELO, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Rangos salariales Autoridades académicas</b>	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad

**AÑO 2022**

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Completo</b>	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Parcial</b>	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.  
El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Incentivos a los docentes</b>	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas	S/ 1000 – S/ 5000

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones se otorga por cada publicación científica con afiliación a la "Universidad Tecnológica del Perú" que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos: Web of Science, Scopus o SciELO, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Rangos salariales Autoridades académicas</b>	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad

**AÑO 2023**

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Completo</b>	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

<b>Rangos salariales docentes</b>	
<b>Docentes Tiempo Parcial</b>	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 20 – S/ 70
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa. El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

<b>Incentivos a los docentes</b>	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas y patentes otorgadas	S/ 1000 – S/ 6000

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones científicas y tecnológicas se otorga por cada publicación científica por afiliación a la “Universidad Tecnológica del Perú” que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos Web of Science o Scopus y por patentes otorgadas con titularidad para la “Universidad Tecnológica del Perú” la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado)

<b>Rangos salariales Autoridades académicas</b>	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad