

AÑO 2022

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Completo	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Parcial	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 26 – S/ 54
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.
El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

Incentivos a los docentes	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas	S/ 1000 – S/ 5000

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones se otorga por cada publicación científica con afiliación a la "Universidad Tecnológica del Perú" que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos: Web of Science, Scopus o SciELO, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

Rangos salariales Autoridades académicas	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad

AÑO 2023

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Completo	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Parcial	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 20 – S/ 70
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa. El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo al resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

Incentivos a los docentes	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas y patentes otorgadas	S/ 1000 – S/ 6000

La asignación de los incentivos será de acuerdo a las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo al resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones científicas y tecnológicas se otorga por cada publicación científica por afiliación a la “Universidad Tecnológica del Perú” que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos Web of Science o Scopus y por patentes otorgadas con titularidad para la “Universidad Tecnológica del Perú” la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado)

Rangos salariales Autoridades académicas	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo a las políticas vigentes de la universidad

AÑO 2024

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Completo	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo con las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Parcial	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 20 – S/ 70
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo con las políticas vigentes en la empresa. El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo con el resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

Incentivos a los docentes	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas y patentes otorgadas	S/ 1000 – S/ 6000

La asignación de los incentivos será de acuerdo con las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo con el resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones científicas y tecnológicas se otorga por cada publicación científica por afiliación a la “Universidad Tecnológica del Perú” que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos Web os Sciece o Scopus y por patentes otorgadas con titularidad para la “Universidad Tecnológica del Perú” la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado)

Rangos salariales Autoridades académicas	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo con las políticas vigentes de la universidad

De forma complementaria, tenemos la clasificación asignada a nuestros colaboradores pertenecientes a la parte administrativa y operativa de la organización.

Rangos salariales Colaboradores Administrativos y Operativos	
Operativos	S/ 1,025 – S/ 2,500
Administrativos	S/ 2,500 – S/ 5,000
Líderes administrativos	S/ 5,000 – a más

AÑO 2025

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Completo	
Docente a Tiempo Completo - Remuneración mensual	S/ 2500 – S/ 10000

La asignación de banda salarial será de acuerdo con las políticas vigentes en la empresa y se mantiene para todas las categorías del docente.

Rangos salariales docentes	
Docentes Tiempo Parcial	
Docente a Tiempo Parcial – Pregrado por hora de dictado	S/ 20 – S/ 70
Docente a Tiempo Parcial – Postgrado por hora de dictado	S/ 60 – S/ 100

La asignación de tarifa será de acuerdo con las políticas vigentes en la empresa. El proceso de asignación de tarifa es de acuerdo con el resultado de la evaluación del proceso de contratación y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado).

Incentivos a los docentes	
Incentivo por desempeño docente	S/ 500 – S/ 1800
Incentivo por publicaciones científicas en revistas indizadas y patentes otorgadas	S/ 1000 – S/ 6500

La asignación de los incentivos será de acuerdo con las políticas vigentes en la empresa.

Los incentivos por desempeño docente son asignados de acuerdo con el resultado del proceso de evaluación docente institucional, la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente.

El incentivo a las publicaciones científicas y tecnológicas se otorga por cada publicación científica con afiliación a la “Universidad Tecnológica del Perú” que aparezca en revistas indizadas en las bases de datos Web os Sciece o Scopus y por patentes otorgadas con titularidad para la “Universidad Tecnológica del Perú” la cual se encuentra dentro del rango salarial señalado y se mantienen para todas las categorías del docente (ordinario, extraordinario y contratado)

Rangos salariales Autoridades académicas	
Remuneración Mensual	Incentivos o bonificaciones
Desde S/8,500.00	De acuerdo con las políticas vigentes de la universidad

De forma complementaria, tenemos la clasificación asignada a nuestros colaboradores pertenecientes a la parte administrativa y operativa de la organización.

Rangos salariales Colaboradores Administrativos y Operativos	
Operativos	S/ 1,130 – S/ 2,500
Administrativos	S/ 2,500 – S/ 5,000
Líderes administrativos	S/ 5,000 – a más